



บันทึกข้อความ

สำนักงานสภามหาวิทยาลัยศิลปากร
รับที่ ๔๕๖
วันที่ ๕ ก.ย. ๒๕๕๑
เวลา ๑๓.๓๐ น.

ส่วนราชการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ตลิ่งชัน โทร. 0-2880-7374 โทรสาร 0-2880-7343

ที่ วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๑

เรื่อง สรุปมติที่ประชุมคณบดี

(๑) เรียน ผู้อำนวยการกองกลาง

ด้วยที่ประชุมคณบดีมหาวิทยาลัยศิลปากรครั้งที่ ๑๖/๒๕๕๑ เมื่อวันอังคารที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๑ ได้รับทราบเรื่อง ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา

มติ ที่ประชุมรับทราบแล้วให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยทราบต่อไป

(นางสาวศุภาวรรณ ถาวรล้ำเลิศ)

ผู้จัดรายงานการประชุม
๓ ก.ย. ๕๑

(๒) เรียน หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี

เพื่อโปรดทราบ และ

(๔) ทราบ

(นายสนอง เก้าเจริญ)

ผู้อำนวยการกองกลาง

(รองศาสตราจารย์ระพีพรรณ ฉลองสุข)

รองอธิการบดี (บริหาร)

(๓) รองอธิการบดี (บริหาร)

เพื่อโปรดทราบ และ

๑๕/๑๐ ๑๕/๑๐ (นางสาวศุภาวรรณ ถาวรล้ำเลิศ)

๑๕/๑๐ ๑๕/๑๐

๕ ก.ย. ๕๑

(นางพิศมัย นันทิสิงห์)

หัวหน้างานการประจบ
๕ ก.ย. ๕๑

๑๕/๑๐ ๑๕/๑๐

(นางสาวอัปสร กิจเจริญคำ)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่และ

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานอธิการบดี



บันทึกข้อความ

งานการประมง
วันที่ 27 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2551
เวลา 10.45 น.

ส่วนราชการ งานวินัยและนิติการ โทร. ภายใน (๕๐ ๓) ๒๒๑๑ - ๓

ที่ ศธ ๐๕๒๐.๑๐๑.๘(๑)/๒๕๐๗

วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑

เรื่อง มาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา

เรียน ท่านรองอธิการบดี (บริหาร)

ฉบับที่ 16 / ๕1 / 2.2

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ได้ประกาศยกเลิกมาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษาตามประกาศ ก.พ.อ. ฉบับลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๐ และกำหนดให้ใช้มาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษาสำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตามประกาศ ก.พ.อ. ฉบับลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๑ แทน โดยได้ปรับปรุงเกี่ยวกับการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางจรรยาบรรณและโทษทางจรรยาบรรณปรากฏรายละเอียดตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา ฉบับลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๑ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และกรุณานำเสนอที่ประชุมคณะบดีเพื่อทราบต่อไปด้วย จักขอขอบคุณ
ยิ่ง

๑๖/๑๐/๒๕๕๑ วันที่ 16

(ลงชื่อ)

(รองศาสตราจารย์ระพีพรรณ ฉลองสุข)
รองอธิการบดี (บริหาร) ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยศิลปากร

(นายสทนต์ มณีจันทร์)
หัวหน้างานวินัยและนิติการ

๒๖/๘/๕๑

สำเนา งานการประมง

๒๖/๘/๕๑

ประกาศ ก.พ.อ.

เรื่อง มาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา

โดยที่เป็นการสมควรยกเลิกประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา ตามประกาศ ก.พ.อ. ฉบับลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๐ และเพื่อให้สอดคล้องกับบทบัญญัติของกฎหมาย

ก.พ.อ. อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงกำหนดมาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ จรรยาบรรณที่กำหนดจะต้องครอบคลุมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาทุกประเภทตำแหน่ง โดยต้องคำนึงถึงลักษณะงาน ลักษณะวิชาชีพและลักษณะวิชาการด้วย

ข้อ ๒ จรรยาบรรณที่กำหนดต้องยึดมั่นในหลักการต่อไปนี้

- (๑) ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- (๒) ชื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ไม่ใช้อำนาจครอบงำผิดทำนองคลองธรรมต่อนักศึกษา

ข้อ ๓ จรรยาบรรณที่กำหนดต้องครอบคลุม

- (๑) จรรยาบรรณต่อตนเอง
- (๒) จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ
- (๓) จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน
- (๔) จรรยาบรรณต่อหน่วยงาน
- (๕) จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา
- (๖) จรรยาบรรณต่อผู้ใต้บังคับบัญชา
- (๗) จรรยาบรรณต่อผู้ร่วมงาน
- (๘) จรรยาบรรณต่อนิสิตนักศึกษาและผู้รับบริการ

(๙) จรรยาบรรณต่อประชาชน

(๑๐) จรรยาบรรณต่อสังคม

ข้อ ๔ การกระทำผิดจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาดังต่อไปนี้ถือว่าการกระทำผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง

- (๑) การนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนโดยมิชอบ
- (๒) การล่วงละเมิดทางเพศหรือมีความสัมพันธ์ทางเพศกับนักศึกษาซึ่งมิใช่คู่สมรสของตน
- (๓) การเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากนักศึกษาหรือผู้รับบริการเพื่อกระทำหรือไม่กระทำการใด

(๔) การเปิดเผยความลับของนักศึกษาที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากความไว้วางใจ ทั้งนี้ โดยมิชอบ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่นักศึกษาหรือผู้รับบริการ

(๕) การสอน หรืออบรมนักศึกษาเพื่อให้กระทำการที่รู้ว่าย่ำแย่ผิดกฎหมายหรือฝ่าฝืนศีลธรรมอันดีของประชาชนอย่างร้ายแรง

(๖) การกระทำความผิดอื่นตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดตามสภาพและความร้ายแรงของการกระทำ

ข้อ ๕ ให้มีองค์กรและกระบวนการดำเนินการทางจรรยาบรรณซึ่งอย่างน้อยต้องมีมาตรฐานดังต่อไปนี้

(๑) องค์กรพิจารณาและวินิจฉัยการกระทำผิดจรรยาบรรณ จะต้องเป็นคณะบุคคลที่มีความเป็นอิสระและเป็นกลาง

(๒) การริเริ่มดำเนินการทางจรรยาบรรณอาจกระทำได้โดยผู้กล่าวหา หรือผู้บังคับบัญชาขอให้ดำเนินการ หรือคณะกรรมการจรรยาบรรณเห็นสมควรสอบสวน

(๓) การสอบสวนและพิจารณาต้องยึดหลักการให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบข้อกล่าวหา การรับฟังการแก้ข้อกล่าวหาของผู้ถูกกล่าวหาอย่างเพียงพอ การเปิดโอกาสให้มีการคัดค้านผู้สอบสวนหรือกรรมการได้การคุ้มครองผู้กล่าวหาหรือพยานที่เป็นนักศึกษา

ข้อ ๖ การกระทำผิดจรรยาบรรณที่เป็นความผิดวินัยหรือผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ดำเนินการทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ถ้าไม่มีความผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการดังนี้

- (๑) ตักเตือน หรือ

(๒) สั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด หรือ

(๓) ทำทัณฑ์บน

เมื่อได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้วให้บันทึกไว้ในทะเบียนประวัติบุคคลด้วย

ข้อ ๗ จรรยาบรรณที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดจะต้องกำหนดให้ชัดเจนว่าการประพฤติผิดจรรยาบรรณในเรื่องใดไม่เป็นความผิดวินัย หรือเป็นความผิดวินัย หรือเป็นความผิดวินัย อย่างร้ายแรง

ข้อ ๘ ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาจัดให้มีมาตรการส่งเสริมจรรยาบรรณแก่นุคลากร อย่างสม่ำเสมอ โดยอาจกำหนดให้คณะกรรมการจรรยาบรรณหรือหน่วยงานอื่นมีหน้าที่ดำเนินการดังกล่าว

ข้อ ๙ ในการกำหนดจรรยาบรรณให้สภาสถาบันอุดมศึกษารับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาประกอบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๑

สมชาย วงศ์สวัสดิ์

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน ก.พ.อ.

ตารางเปรียบเทียบประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา

ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา ฉบับลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๐	ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา ฉบับลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๑	หมายเหตุ
ข้อ ๑ จรรยาบรรณที่กำหนดจะต้องครอบคลุมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาทุกประเภทตำแหน่ง โดยต้องคำนึงถึงลักษณะงานลักษณะวิชาชีพและลักษณะวิชาการด้วย	ข้อ ๑ จรรยาบรรณที่กำหนดจะต้องครอบคลุมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาทุกประเภทตำแหน่ง โดยต้องคำนึงถึงลักษณะงานลักษณะวิชาชีพและลักษณะวิชาการด้วย	คงเดิม
ข้อ ๒ จรรยาบรรณที่กำหนดต้องยึดมั่นในหลักการต่อไปนี้ (๑) ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง (๒) ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ (๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ (๔) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (๖) ไม่ใช้อำนาจครอบงำผิดทำนองคลองธรรมต่อนักศึกษา	ข้อ ๒ จรรยาบรรณที่กำหนดต้องยึดมั่นในหลักการต่อไปนี้ (๑) ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง (๒) ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบต่อ (๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ (๔) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (๖) ไม่ใช้อำนาจครอบงำผิดทำนองคลองธรรมต่อนักศึกษา	คงเดิม
ข้อ ๓ จรรยาบรรณที่กำหนดจะต้องครอบคลุม (๑) จรรยาบรรณต่อตนเอง (๒) จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ (๓) จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน (๔) จรรยาบรรณต่อหน่วยงาน (๕) จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา (๖) จรรยาบรรณต่อผู้ได้บังคับบัญชา (๗) จรรยาบรรณต่อผู้ร่วมงาน (๘) จรรยาบรรณต่อนิสิตนักศึกษาและผู้รับบริการ	ข้อ ๓ จรรยาบรรณที่กำหนดจะต้องครอบคลุม (๑) จรรยาบรรณต่อตนเอง (๒) จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ (๓) จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน (๔) จรรยาบรรณต่อหน่วยงาน (๕) จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา (๖) จรรยาบรรณต่อผู้ได้บังคับบัญชา (๗) จรรยาบรรณต่อผู้ร่วมงาน (๘) จรรยาบรรณต่อนิสิตนักศึกษาและผู้รับบริการ	คงเดิม

ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมี ในสถาบันอุดมศึกษา ฉบับลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๐	ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมี ในสถาบันอุดมศึกษา ฉบับลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๑	หมายเหตุ
(๙) จรรยาบรรณต่อประชาชน (๑๐) จรรยาบรรณต่อสังคม	(๙) จรรยาบรรณต่อประชาชน (๑๐) จรรยาบรรณต่อสังคม	
ข้อ ๔ การกระทำผิดจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาดังต่อไปนี้เป็นอย่างน้อยให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง (๑) การนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนโดยมิชอบ (๒) การล่วงละเมิดทางเพศหรือมีความสัมพันธ์ทางเพศกับนักศึกษาซึ่งมิใช่คู่สมรสของตน (๓) การเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ใดจากนักศึกษาหรือผู้รับบริการเพื่อกระทำหรือไม่กระทำการใด (๔) การเปิดเผยความลับของนักศึกษาที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากความไว้วางใจ ทั้งนี้ โดยมิชอบ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่นักศึกษาหรือผู้รับบริการ (๕) การสอน หรืออบรมนักศึกษาเพื่อให้กระทำการที่รู้ว่าเป็นผิดกฎหมายหรือฝ่าฝืนศีลธรรมอันดีของประชาชนอย่างร้ายแรง (๖) การกระทำความผิดอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามสภาพและความร้ายแรงของการกระทำ	ข้อ ๔ การกระทำผิดจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาดังต่อไปนี้เป็นอย่างน้อยให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง (๑) การนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนโดยมิชอบ (๒) การล่วงละเมิดทางเพศหรือมีความสัมพันธ์ทางเพศกับนักศึกษาซึ่งมิใช่คู่สมรสของตน (๓) การเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ใดจากนักศึกษาหรือผู้รับบริการเพื่อกระทำหรือไม่กระทำการใด (๔) การเปิดเผยความลับของนักศึกษาที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากความไว้วางใจ ทั้งนี้ โดยมิชอบ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่นักศึกษาหรือผู้รับบริการ (๕) การสอน หรืออบรมนักศึกษาเพื่อให้กระทำการที่รู้ว่าเป็นผิดกฎหมายหรือฝ่าฝืนศีลธรรมอันดีของประชาชนอย่างร้ายแรง (๖) การกระทำความผิดอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามสภาพและความร้ายแรงของการกระทำ	ไม่ทำให้ความเดิมเปลี่ยนไป

ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมี ในสถาบันอุดมศึกษา ฉบับลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๐	ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมี ในสถาบันอุดมศึกษา ฉบับลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๑	หมายเหตุ
ข้อ ๕ ให้มีองค์กรและกระบวนการดำเนินการทางจรรยาบรรณซึ่ง อย่างน้อยต้องมีมาตรฐานดังต่อไปนี้ (๑) องค์กรพิจารณาและวินิจฉัยการกระทำคามผิดจรรยาบรรณ จะต้องเป็นคณะบุคคลที่มีความเป็นอิสระและเป็นกลาง (๒) <u>การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางจรรยาบรรณต่อคณะบุคคล ที่มีความเป็นอิสระและเป็นกลาง</u> (๓) การริเริ่มดำเนินการทางจรรยาบรรณอาจกระทำได้โดย ผู้กล่าวหา หรือผู้บังคับบัญชาขอให้ดำเนินการ หรือคณะกรรมการ จรรยาบรรณเห็นสมควรสอบสวน (๔) การสอบสวนและพิจารณาต้องยึดหลักการให้ผู้ถูกกล่าวหา ทนายแก้ต่าง การรับฟังการแก้ข้อกล่าวหาของผู้ถูกกล่าวหาอย่าง เพียงพอ การเปิดโอกาสให้มีการคัดค้านผู้สอบสวนหรือกรรมการได้ การคุ้มครองผู้กล่าวหาหรือพยานที่เป็นนักศึกษา	ข้อ ๕ ให้มีองค์กรและกระบวนการดำเนินการทางจรรยาบรรณซึ่ง อย่างน้อยต้องมีมาตรฐานดังต่อไปนี้ (๑) องค์กรพิจารณาและวินิจฉัยการกระทำคามผิดจรรยาบรรณ จะต้องเป็นคณะบุคคลที่มีความเป็นอิสระและเป็นกลาง (๒) การริเริ่มดำเนินการทางจรรยาบรรณอาจกระทำได้โดย ผู้กล่าวหา หรือผู้บังคับบัญชาขอให้ดำเนินการ หรือคณะกรรมการ จรรยาบรรณเห็นสมควรสอบสวน (๓) การสอบสวนและพิจารณาต้องยึดหลักการให้ผู้ถูกกล่าวหา ทนายแก้ต่าง การรับฟังการแก้ข้อกล่าวหาของผู้ถูกกล่าวหาอย่าง เพียงพอ การเปิดโอกาสให้มีการคัดค้านผู้สอบสวนหรือกรรมการได้ การคุ้มครองผู้กล่าวหาหรือพยานที่เป็นนักศึกษา	ตัดสินเรื่องการอุทธรณ์ คำสั่งลงโทษทาง จรรยาบรรณออก
ข้อ ๖ <u>โทษทางจรรยาบรรณ ประกอบด้วย</u> (๑) การตักเตือน (๒) การภาคทัณฑ์ (๓) การประณาม (๔) การบันทึกในทะเบียนประวัติบุคคล (๕) การงดขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ภายใน เวลาที่กำหนดตามความเหมาะสม (๖) การห้ามขอตำแหน่งทางวิชาการภายในเวลาที่กำหนด ตามความเหมาะสม	ข้อ ๖ การกระทำผิดจรรยาบรรณที่เป็นความผิดวินัยหรือผิดวินัย อย่างร้ายแรง ให้ดำเนินการทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ถ้าไม่เป็นความผิดวินัยให้ ผู้บังคับบัญชาดำเนินการดังนี้ (๑) ตักเตือน หรือ (๒) สั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด หรือ (๓) ทำทัณฑ์บน	ปรับปรุงเกี่ยวกับโทษ ทางจรรยาบรรณ

ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมี ในสถาบันอุดมศึกษา ฉบับลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๐ (๗) โทษยื่นที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามสภาพและความ ร้ายแรงของความคิด	ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมี ในสถาบันอุดมศึกษา ฉบับลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๑	หมายเหตุ
การกำหนดโทษต้องคำนึงถึงสภาพและความร้ายแรงของความคิด และอาจกำหนดโทษอย่างเดียวหรือหลายอย่างรวมกันได้ตาม ความเหมาะสม ทั้งนี้ ไม่ว่าจะมีการลงโทษทางวินัยหรือไม่ก็ตาม	<u>เมื่อได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้วให้บันทึกไว้ในทะเบียนประวัติ บุคคลด้วย</u>	
ข้อ ๗ จรรยาบรรณที่กำหนดจะต้องกำหนดให้ชัดเจนว่าการประพฤติ ผิดจรรยาบรรณในเรื่องใดไม่เป็นความผิดวินัย หรือเป็นความผิดวินัย ไม่ร้ายแรง หรือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง	ข้อ ๗ จรรยาบรรณที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดจะต้องกำหนด ให้ชัดเจนว่าการประพฤติผิดจรรยาบรรณในเรื่องใดไม่เป็นความผิดวินัย หรือเป็นความผิดวินัย หรือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง	ไม่ทำให้ความเดิม เปลี่ยนไป
ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยจัดให้มีมาตรการส่งเสริมจรรยาบรรณ แก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ โดยอาจกำหนดให้คณะกรรมการการ จรรยาบรรณหรือหน่วยงานอื่นมีหน้าที่ดำเนินการดังกล่าว	ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยจัดให้มีมาตรการส่งเสริมจรรยาบรรณ แก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ โดยอาจกำหนดให้คณะกรรมการการ จรรยาบรรณหรือหน่วยงานอื่นมีหน้าที่ดำเนินการดังกล่าว	คงเดิม
ข้อ ๙ ในการกำหนดจรรยาบรรณให้สภามหาวิทยาลัยอุดมศึกษาพึง ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของข้าราชการพลเรือนในสถาบัน อุดมศึกษาประกอบด้วย	ข้อ ๙ ในการกำหนดจรรยาบรรณให้สภามหาวิทยาลัยอุดมศึกษาพึง ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของข้าราชการพลเรือนในสถาบัน อุดมศึกษาประกอบด้วย	คงเดิม